

М. А. Городецкая

ведущий специалист по защите данных управления методологии
защиты персональных данных Национального центра защиты
персональных данных Республики Беларусь,
кандидат юридических наук, доцент

ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация. Изучение практики применения законодательства о персональных данных учреждениями образования показывает, что понимание его отдельных положений в преломлении с требованиями обновляющегося в настоящее время законодательства в сфере образования вызывает сложности. В первую очередь это относится к вопросу об определении надлежащего правового основания для соответствующей обработки персональных данных субъектов. В статье анализируются отдельные процессы обработки персональных данных в деятельности учреждений высшего образования на предмет законности их целей и правовых оснований, высказываются предложения относительно их отражения в документах, определяющих политику учреждения высшего образования по обработке персональных данных.

Ключевые слова: правовые основания, обработка персональных данных, согласие, образовательный процесс, обучающиеся.

Введение. Положениями изложенного в 2022 г. в новой редакции Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее — Кодекс об образовании), а также принятыми в его развитие нормативными правовыми актами заложены направления совершенствования деятельности учреждений высшего образования (далее — УВО).

Кроме того, вступившим в силу Законом Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99-З «О защите персональных данных» (далее — Закон) на УВО, выступающих по Закону оператором, возложена обязанность по реализации мер по обеспечению защиты персональных данных, предусмотренных в ст. 17 указанного Закона [1].

Так, п. 3 ст. 17 Закона определено, что обязательными мерами по обеспечению защиты персональных данных являются: назначение структурного подразделения или лица, ответственного за осуществление внутреннего контроля за обработкой персональных данных; издание оператором (уполномоченным лицом), являющимся юридическим лицом Республики Беларусь, иной организацией, документов, определяющих политику оператора (уполномоченного лица) в отношении обработки персональных данных; ознакомление работников оператора (уполномоченного лица) и иных лиц, непосредственно осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства о персональных данных, в том числе с требованиями по защите персональных данных, документами, определяющими политику оператора (уполномоченного лица) в отношении обработки персональных данных, а также обучение указанных работников и иных лиц в порядке, установленном законодательством; установление порядка доступа к персональным данным, в том числе обрабатываемым в информационном ресурсе (системе); осуществление технической и криптографической защиты персональных данных в порядке, установленном Оперативно-аналитическим центром при Президенте Республики Беларусь, в соответствии с классификацией информационных ресурсов (систем), содержащих персональные данные.

Принятие указанных мер имеет своей целью воспрепятствование несанкционированному или случайному доступу к персональным данным, изменению, блокированию, копированию, распространению, предоставлению, удалению персональных данных, а также иным неправомерным действиям в отношении персональных данных. Указанный перечень неправомерных действий не является исчерпывающим, но дает общее представление о круге возможных рисков, которые требуют принятия мер защиты [2, с. 107].

Специалистами, занимающимися исследованием вопросов обработки персональных данных в образовательных отношениях, справедливо обращается внимание на важность учета положений Закона в деятельности учреждений образования и констатируется, что объем обрабатываемых ими персональных данных довольно значительный [3, с. 79; 4]. Субъектами, чьи персональные

данные обрабатываются, выступают сотрудники УВО, кандидаты на трудоустройство, а также бывшие сотрудники, абитуриенты, обучающиеся, их законные представители, выпускники, посетители и другие лица. Масштабность обработок персональных данных в УВО обусловлена также большим количеством процессов (бизнес-процессов), в которых персональные данные субъектов обрабатываются.

В этой связи обеспечение реализации указанных мер в деятельности УВО видится особенно важным.

По данным компании Ellucian, проводившей в 2020 г. исследование по обеспечению защиты персональных данных университетами во всем мире, 17 % всех утечек персональных данных за последнее десятилетие произошло в сфере высшего образования, а в среднем университеты сталкиваются более чем с одной утечкой в неделю. В своем исследовании компания Ellucian настораживающим называет факт, что указанная сфера является второй по величине после здравоохранения [5]. И в качестве лучшего решения для университетов называет «создание единой последовательной университетской политики защиты данных» [5].

При этом подготовка документов, определяющих политику УВО в отношении обработки персональных данных, предполагает анализ (возможно, корректировку) всех процессов (бизнес-процессов), в рамках которых обрабатываются персональные данные субъектов, а также определение законного правового основания для каждой такой обработки. Сложность в решении указанных задач в ряде случаев опосредуется обновлением положений национального законодательства в сфере образования, а также необходимостью модернизации некоторых устоявшихся на практике форм и методов работы в УВО.

На важность соблюдения требований законодательства о персональных данных в УВО обращает внимание и Министерство образования Республики Беларусь в своем инструктивно-методическом письме от 31 августа 2023 г. «Об организации образовательного процесса в учреждениях высшего образования в 2023/2024 учебном году». Так, в частности, указывается, что «особое внимание необходимо уделить обеспечению защиты персональных данных, прав и свобод физических лиц при обработке

их персональных данных в соответствии с Законом», также акцентируется внимание руководителей УВО на «неукоснительное выполнение законодательства в сфере защиты персональных данных и исключение формализма при разработке документов, определяющих политику оператора и осуществление внутреннего контроля в отношении обработки персональных данных» [6].

Не оставляет без внимания указанный вопрос и Национальный центр защиты персональных данных Республики Беларусь (далее — Центр): подготовлены и размещены на официальном сайте Центра рекомендации по применению Закона о защите персональных данных в сфере образования (2022 и 2023 г.). Названные документы содержат характерные непосредственно для сферы образования особенности правового регулирования обращения персональных данных, обработки персональных данных в связи с трудовой деятельностью педагогических работников, требования к согласию субъекта персональных данных, осуществления внутреннего контроля за их обработкой, а также ключевые вопросы обучения по вопросам защиты персональных данных и др. Особое внимание обращено на правовые основания обработки персональных данных, в том числе при заключении договоров, при осуществлении административных процедур, размещении на сайте учреждения образования фото- и видеозаписей, размещении информации, содержащей персональные данные, в создаваемых обучающимися и их родителями группах в мессенджерах, а также предоставления учреждениями образования сведений об обучающихся, их законных представителях третьим лицам.

Вместе с тем, как уже отмечалось, процессы обработки персональных данных в УВО разнообразны. В настоящей статье проанализируем некоторые из них на предмет законности их целей и правовых оснований.

Основная часть. В соответствии с п. 3 ст. 4 Закона обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных Законом или иными законодательными актами. Обработка персональных данных осуществляется без согласия субъекта персональных данных в случаях, предусмотренных ст. 6 и 8 Закона.

Анализ правоприменительной практики свидетельствует о некоторых проблемах интерпретации нормы, предусмотренной п. 3 ст. 4 Закона, и неоднозначном, «упрощенческом» ее понимании: согласие ошибочно рассматривается как универсальное правовое основание для большинства (или даже всех!) обработок персональных данных субъектов. Не всегда правильно решается вопрос о том, необходимо ли получение согласия на обработку персональных для тех или иных целей. Так, результаты выборочного мониторинга официальных сайтов УВО и исследование размещенных на них документов, определяющих их политику в отношении обработки персональных данных (далее — политика), показывают, что довольно часто сами операторы констатируют, что «обработка персональных данных в УВО осуществляется на основании согласия».

Указанное, по нашему мнению, свидетельствует о наличии определенных проблем, связанных с выбором правового основания для обработки персональных данных в УВО для тех или иных целей.

Некорректным видится также включение в оформляемые в деятельности УВО документы фразы, предлагаемой для одобрения субъекту персональных данных: «Даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с Законом Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99-3 «О защите персональных данных». В ряде случаев персональные данные, содержащиеся в таких документах, обрабатываются на иных правовых основаниях (например, в процессе трудовой (служебной) деятельности, на основании заключенного (заключаемого) с субъектом персональных данных договора, при выполнении обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами, и др.).

Обратимся к рассмотрению отдельных ситуаций.

1. Обработка персональных данных в рамках вступительной кампании.

Основными правовыми основаниями обработки персональных данных при организации и проведении вступительной кампании в УВО являются:

– выполнение обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами (абз. 15 ст. 6 Закона);

– договорные отношения с субъектом персональных данных (абз. 20 ст. 6 или абз. 17 п. 2 ст. 8 Закона).

Так, на основании абз. 20 ст. 6 Закона согласие субъекта персональных данных на обработку персональных данных не требуется в случаях, когда обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами (в отношении специальных персональных данных — абз. 17 ст. 8 Закона).

При этом в качестве обработки персональных данных, которая является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами, следует рассматривать как ситуации, когда полномочия прямо предусмотрены законодательными актами, так и случаи, когда законодательный акт содержит отсылочную норму к подзаконным актам об определении порядка реализации обязанностей (полномочий) [2, с. 108].

В целом, как показывает анализ положений законодательства в сфере образования, порядок обработки и необходимый для этого объем персональных данных субъектов, требуемых для реализации УВО возложенных на них задач и функций, нормативно определен Кодексом об образовании, а также принятыми в его развитие нормативными правовыми актами (перечень введенных в действие с 2022 г. приводится в инструктивно-методическом письме от 31 августа 2023 г. «Об организации образовательного процесса в учреждениях высшего образования в 2023/2024 учебном году»).

Так, главой 2 Правил приема лиц для получения общего высшего образования, специального высшего образования, утвержденных Указом Президента Республики Беларусь от 27 января 2022 г. № 23, определен перечень документов, предоставляемых в приемные комиссии.

Учитывая изложенное, получение согласия абитуриента (его законного представителя) на обработку его персональных данных для поступления в УВО является избыточной обработкой персональных данных и не отвечает требованиям Закона. При этом объем обрабатываемых персональных данных не должен выходить за рамки, предусмотренные законодательными актами и договором.

В отношении договорных отношений отметим, что в ст. 59 Кодекса об образовании перечислены виды договоров в сфере образования, в том числе и договоры о подготовке специалиста с высшим образованием, о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, о подготовке специалиста с высшим образованием на платной основе.

2. Обработка персональных данных в рамках академической мобильности.

Академическая мобильность достигается посредством реализации международных программ, международных договоров Республики Беларусь, договоров, заключаемых между учреждением образования Республики Беларусь, иной организацией системы образования Республики Беларусь и иностранной организацией, международной организацией, иностранным гражданином, лицом без гражданства (п. 2 ст. 113 Кодекса об образовании).

Министерство образования на основании абз. 7 ст. 101 Кодекса об образовании наделено полномочиями по организации международного сотрудничества.

Также согласно подп. 4.8-2 п. 4 Положения о Министерстве образования Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 августа 2011 г. № 1049, Министерство образования в соответствии с возложенными на него задачами в том числе устанавливает порядок отбора кандидатов, направляемых для получения образования в иностранных организациях в рамках международных договоров Республики Беларусь, по которым Министерство образования определено государственным органом, ответственным за выполнение принятых Республикой Беларусь обязательств.

Полагаем, что в случаях, когда международным договором Министерство образования определено в качестве органа, ответственного за исполнение положений этого международного договора, правовым основанием обработки персональных данных при представлении УВО в Министерство образования запрашиваемых сведений о кандидатах для участия в конкурсном отборе по направлению на обучение в рамках международных договоров Республики Беларусь в сфере образования выступает абз. 20 ст. 6 Закона.

Например, Соглашением между Правительством Республики Беларусь и Правительством Республики Молдова о сотрудничестве в сфере образования (далее — Соглашение) предусмотрено, что конкретные формы сотрудничества определяются непосредственно сотрудничающими УВО Сторон (ст. 4), при этом отбор участников обмена осуществляет направляющая Сторона. Также Соглашением для целей его реализации предусматривается процедура обмена необходимыми документами (ст. 5). А ст. 13 Соглашения для целей координации выполнения указанных в нем положений уполномоченным органом от Республики Беларусь определено Министерство образования.

Таким образом, вопрос о наличии правового основания подлежит рассмотрению исходя из положений конкретного международного договора о сотрудничестве в сфере образования.

На практике информирование УВО о наличии имеющейся возможности обучения за рубежом в рамках международных договоров в сфере образования, сбор необходимых сведений о кандидатах для участия в конкурсном отборе осуществляются также учебным центром международного сотрудничества в сфере образования ГУО «Республиканский институт высшей школы» (далее — РИВШ). В этой связи оценка вопроса о существующих правовых основаниях обработки персональных данных субъектов при предоставлении соответствующей информации РИВШ вызывает сложности. Возникает вопрос: нужно ли оператору «подстраховаться» согласием для передачи РИВШ запрашиваемого объема персональных данных?

Представляется, что в данном случае взаимодействие между Министерством образования и РИВШ осуществляется в рамках схемы «оператор — уполномоченное лицо» (когда Министерством образования поручено осуществление соответствующей обработки от его имени РИВШ).

Согласно абз. 16 ст. 1 Закона уполномоченное лицо — государственный орган, юридическое лицо Республики Беларусь, иная организация, физическое лицо, которые в соответствии с актом законодательства, решением государственного органа, являющегося оператором, либо на основании договора с оператором осуществляют обработку персональных данных от имени оператора и в его интересах.

В соответствии с п. 3 ст. 7 Закона в случае, если оператор поручает обработку персональных данных уполномоченному лицу, ответственность перед субъектом персональных данных за действия указанного лица несет оператор, в свою очередь, уполномоченное лицо несет ответственность перед оператором. Уполномоченное лицо действует на том же правовом основании, что и оператор.

Таким образом, правовым основанием представления УВО запрашиваемых документов для международного обмена РИВШ выступает абз. 20 ст. 6 Закона.

Следует обратить внимание, что в случае осуществления трансграничной передачи персональных данных на территорию государства, которым не обеспечивается надлежащий уровень защиты прав субъектов персональных данных, для такой трансграничной передачи требуется наличие одного из правовых оснований, предусмотренных п. 1 ст. 9 Закона.

Например, трансграничная передача персональных данных обучающихся в рамках соглашения о сотрудничестве и академической мобильности между УВО Республики Беларусь и учреждением образования иностранного государства при наличии международного договора о сотрудничестве в сфере образования, наделяющего учреждения образования сторон договора правом определять конкретные формы сотрудничества, осуществляется на основании абз. 6 ст. 9 Закона, а при отсутствии такого договора — с согласия субъекта персональных данных на основании абз. 2 ст. 9 Закона.

Правовым основанием трансграничной передачи персональных данных преподавателей и других работников УВО для целей академической мобильности в случае, если участие этих лиц в мероприятии обусловлено выполнением поручения нанимателя в рамках трудовых функций работников, в том числе при направлении их в командировку, выступает абз. 8 ст. 9 Закона.

При этом на основании п. 1¹ приказа директора Национального центра защиты персональных данных Республики Беларусь от 15 ноября 2021 г. № 14 «О трансграничной передаче персональных данных» трансграничная передача персональных данных на территорию иностранного государства, которым не обеспечивается надлежащий уровень защиты прав субъектов

персональных данных, разрешена, когда обработка персональных данных является необходимой для выполнения обязанностей (полномочий), предусмотренных законодательными актами, например ТК.

3. Предоставление характеристик на выпускника УВО.

Статьей 26 ТК установлен перечень документов, которые наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю при заключении трудового договора. Кроме указанных в данной статье документов, к ним относятся и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Согласно ч. 3 ст. 26 ТК наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы.

Указанное право предусмотрено также ч. 1 п. 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (в редакции Декрета Президента Республики от 12 октября 2021 г. № 6) (далее — Декрет № 5). В частности, предусматривается, что наниматели могут запрашивать характеристику работника с предыдущих мест работы, а предыдущие наниматели обязаны предоставить характеристику в течение 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса [7].

Кроме того, ч. 2 п. 11 Декрета № 5 предусмотрены случаи, когда запрос характеристик (характеристики) является обязанностью нанимателя. В частности, при приеме на работу работника в государственные органы, иные государственные организации, а также организации, более 50 % акций (долей в уставном фонде) которых находится в государственной собственности (далее — государственная организация), наниматель должен запросить характеристику с предыдущего места его работы и характеристику из государственной организации, являвшейся местом его работы в течение предшествующих пяти лет. В случае, если таким местом работы являлись несколько государственных организаций, характеристика запрашивается по последнему из них.

Национальный центр защиты персональных данных в Рекомендациях об обработке персональных данных в связи с трудовой (служебной) деятельностью разъясняет, что в данном случае получения согласия субъекта персональных данных на обработку персональных данных не требуется.

Применительно к таким случаям согласие по своей правовой природе не может выступать в качестве правового основания для обработки персональных данных, поскольку не является свободным выражением воли субъекта персональных данных, а обработка осуществляется в силу требований законодательства. Принцип свободы согласия реализован в Законе, в том числе посредством наличия у субъекта персональных данных права на отзыв согласия в любое время без объяснения причин, а у оператора при получении такого заявления — обязанности прекратить обработку персональных данных и осуществить их удаление [8].

В представленных ситуациях (при запросе и выдаче характеристики) правовым основанием обработки персональных данных, по нашему мнению, выступает абз. 20 ст. 6 Закона.

Министерство труда и социальной защиты в своих Разъяснениях по применению Декрета Президента Республики от 12 октября 2021 г. № 6 «Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь» обращает внимание, что в случае, если у работника не было ранее работы по трудовому договору (был учащимся, студентом, индивидуальным предпринимателем, проходил военную службу и др.), характеристики не запрашиваются [9].

С учетом представленных Министерством труда и социальной защиты разъяснений, а также установленного ч. 4 ст. 26 ТК запрета на истребование при заключении трудового договора документов, не предусмотренных законодательством, положения Декрета № 5 не могут выступать правовым основанием для предоставления УВО характеристик на выпускников по запросам, поступающим от нанимателей.

Между тем отдельными нормативными правовыми актами напрямую может быть предусмотрено предоставление характеристики с места учебы.

Так, подп. 7.1 п. 7 Инструкции о порядке отбора граждан для поступления на военную службу по контракту и их приема на военную службу по контракту в органы пограничной службы,

утвержденной постановлением Государственного пограничного комитета Республики Беларусь от 3 апреля 2013 г. № 8, предусмотрено предоставление характеристики с последнего места работы (службы, учебы) для целей первичного изучения кандидатов, поступающих на военную службу [10]. В данном случае правовым основанием обработки персональных данных субъекта будет выступать абз. 20 ст. 6 Закона.

Учитывая изложенное, УВО следует оценивать поступающие запросы на предмет наличия оснований для представления запрашиваемых данных с учетом особенностей каждой конкретной ситуации. Поступление запроса от государственной или иной организации на выдачу характеристики не снимает с УВО как оператора обязанностей по соблюдению требований, установленных ст. 4 Закона, в том числе по исключению чрезмерной обработки персональных данных, разновидностью которой является их предоставление.

4. О подтверждении подлинности документа об образовании.

В последнее время в республике получила распространение практика направления нанимателями запросов в УВО о подтверждении подлинности документов об образовании выпускников этих УВО. Как правило, запрашивается информация о периоде и форме обучения, полученной специальности, сведения об академическом отпуске и др.

Перечень документов, относящихся к документам об образовании, установлен ст. 90 Кодекса об образовании, при этом определено, что документ об образовании является основанием для трудоустройства (ст. 92).

Кодексом об образовании предусматривается, что учреждения образования в соответствии с актами законодательства имеют право осуществлять проверку подлинности документа об образовании путем направления запроса в Министерство образования о подтверждении факта его выдачи в случае возникновения сомнений в подлинности документа об образовании, выданного в Республике Беларусь, при приеме (зачислении) лица для получения образования.

Процедура направления таких запросов определена Инструкцией о порядке формирования, ведения и использования централизованного банка данных о документах об образовании,

выданных учреждениями образования Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 21 февраля 2006 г. № 11 (далее — Инструкция о ведении банка данных о документах об образовании).

Формирование банка данных о документах об образовании осуществляется в целях создания единой системы сведений о документах об образовании, выданных учреждениями образования Республики Беларусь, и создания условий для ее использования в случаях возникновения у нанимателя (руководителя учреждения образования) сомнений в подлинности документов об образовании, выданных учреждениями образования Республики Беларусь. Так, на основании п. 13 Инструкции о ведении банка данных о документах об образовании наниматель (руководитель учреждения образования) в случае возникновения сомнений в подлинности документа об образовании направляет письменный запрос в Министерство образования с указанием причин возникновения сомнений с обязательным приложением ксерокопии документа об образовании. В соответствии с п. 5 Инструкции о ведении банка данных о документах об образовании формирование и ведение централизованного банка данных о документах об образовании, выданных учреждениями образования Республики Беларусь, отнесено к компетенции учреждения «Главный информационно-аналитический центр Министерства образования Республики Беларусь» [11].

С учетом положений указанной Инструкции о ведении банка данных о документах об образовании у УВО нет полномочий по подтверждению выдачи и (или) подлинности документов об образовании самостоятельно, то есть без обращения в Министерство образования. Кроме того, названная Инструкция определяет единый механизм действий и для УВО, и для нанимателей в случае возникновения у них сомнений в подлинности документа об образовании лица, предоставившего такой документ.

Следует помнить, что с учетом требований п. 5 ст. 4 Закона получение УВО согласия субъекта на обработку его персональных данных для подтверждения выдачи и (или) подлинности документов об образовании для целей, определенных подп. 2.6 п. 2 ст. 19 Кодекса об образовании, оценивается как избыточная обработка персональных данных.

Заключение. Проведенное исследование показывает, что вопрос об определении правовых оснований обработки персональных данных субъектов в деятельности УВО, являющийся, по нашему мнению, одним из важнейших для оператора в контексте реализации им положений Закона, требует детального анализа и в ряде случаев опосредован содержанием положений отраслевого законодательства.

Нами рассмотрены лишь отдельные ситуации, требующие внимания УВО как оператора и связанные с правильным пониманием правовых оснований обработки персональных данных. С учетом релевантности для УВО целесообразным видятся их учет и отражение в политике (политиках).

Список использованных источников

1. О защите персональных данных [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 7 мая 2021 г., № 99-З : с изм. от 1 июня 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.
2. Постатейный комментарий к Закону Республики Беларусь «О защите персональных данных» [Электронный ресурс] / Нац. центр защиты персональных данных Респ. Беларусь. — Минск, 2023. — Режим доступа: <https://cpd.by/storage/2023/02/NPK-22.02.2023.pdf>. — Дата доступа: 06.05.2023.
3. University Data Protection and Regulatory Compliance — What You Need to Know [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://www-virtu-com.translate.google/blog/university-data-protection-2?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc. — Дата доступа: 11.11.2023.
4. Можаяева, Л. Е. Персональные данные в образовательных отношениях: порядок обработки и защиты / Л. Е. Можаяева // Изв. Гомель. гос. ун-та им. Ф. Скорины. — 2023. — № 2. — С. 79–83.
5. Швед, Н. А. Когда согласие брать не следует: обзор типичных ошибок учреждений образования [Электронный ресурс] / Н. А. Швед // Руководитель учреждения дошкольного образования. — Режим доступа: <https://erudo.by/zhurnal/statia/kogda-soglasie-brat-ne-sleduet-obzor-tipichnyh-oshibok-uchrezhdenij-obrazovaniya>. — Дата доступа: 12.05.2023.
6. Об организации образовательного процесса в учреждениях высшего образования в 2023/2024 учебном году [Электронный ресурс] : Инструктивно-методическое письмо М-ва образования Респ. Беларусь //

Офф. ресурс М-ва образования Респ. Беларусь. — Режим доступа: <https://edu.gov.by/sistema-obrazovaniya/glavnoe-upravlenie-professionalnogo-obrazovaniya/vysshee-obrazovanie/dlya-uchrezhdeniy-vysshego-obrazovaniya/instruktivno-metodicheskie-pisma>. — Дата доступа: 10.10.2023.

7. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс] : Декрет Президента Респ. Беларусь от 15 дек. 2014 г. № 5 : в ред. Декрета Президента Респ. от 12 окт. 2021 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

8. Рекомендации об обработке персональных данных в связи с трудовой (служебной) деятельностью [Электронный ресурс] // ЭТАЛОН. Правоприменительная практика / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

9. Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Разъяснения по применению Декрета Президента Респ. Беларусь от 12 окт. 2021 г. № 6 // Официальный сайт М-ва труда и соц. защиты. — Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/uploads/files/Razjjasnenie-po-primeneniju-Dekreta-6-13.10.2022.pdf>. — Дата доступа 18.10.2023.

10. Об утверждении Инструкции о порядке отбора граждан для поступления на военную службу по контракту и их приема на военную службу по контракту в органы пограничной службы [Электронный ресурс] : постановление Гос. погран. комитета Респ. Беларусь от 3 апр. 2013 г. № 8 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

11. Об утверждении Инструкции о порядке формирования, ведения и использования централизованного банка данных о документах об образовании, выданных учреждениями образования Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление М-ва образования Респ. Беларусь от 21 февр. 2006 г. № 11 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2023.

18.10.2023

M. A. Gorodetskaya

Leading specialist in data protection of the management of personal data protection methodology of the National Center for Personal Data Protection of the Republic of Belarus, PhD in Law,
Associate Professor

**LEGAL GROUNDS FOR PROCESSING PERSONAL DATA
IN INSTITUTIONS OF HIGHER EDUCATION**

Abstract. The study of the practice of applying the legislation on personal data by educational institutions shows that understanding its individual provisions in relation to the requirements of the currently updated legislation in the field of education causes difficulties. First of all, this refers to the issue of determining the appropriate legal basis for the appropriate processing of personal data of subjects. The article analyzes individual processes of personal data processing in the activities of institutions of higher education for the legality of their goals and legal grounds, and makes suggestions regarding their reflection in the documents defining the policy of institutions of higher education for the processing of personal data.

Key words: legal grounds, personal data processing, consent, educational process, students.